



在 COVID-19 中的本地和全球法律發展情況

胡洛菩

2022 年 8 月 27 日

為了防止 COVID-19 廣泛傳播，自 2020 年初以來，各國實施了多種社交隔離和禁閉措施。人們不得不將大部分活動轉移到網上，這加速了科技與不同行業的融合。在此背景下，香港城市大學法律評論（一份由學生編輯和同行評議的學術法律期刊）和公法與人權論壇共同組織了這次會議，討論在過去兩年半間，線上紛爭解決機制、公共衛生法、破產法和勞動法的發展。



從左到右：

上行：David LARSON 教授，Pablo ARELLANO 博士，Wai Yee WAN 教授

下行：Ana ACOSTA 教授，Julia TOMASSETTI 博士

會議由 Julia TOMASSETTI 博士（香港城市大學法律學院助理教授和 CPLR 核心成員）主持。本次會議邀請了四位傑出的學者進行演講。David LARSON 教授（美國律師協會紛爭解決機制分會主席；教授；米切爾-哈姆林法律學院紛爭解決機制研究所高級研究員）、Ana ACOSTA 教授（米切爾-哈姆林法律學院副教授）、Wai Yee WAN 教授（香港城

市大學法律學院副院長兼教授)和 Pablo ARELLANO 博士(勞動法專家,勞工法和改革股治理和三方機制部,國際勞工組織)。 TOMASSETTI 博士歡迎四位發言人,並感謝聽眾參與本次會議。

Larson教授討論了科技如何幫助法律專業人士在大流行期間提供服務。例如,線上紛爭解決機制(ODR)的顯著擴大和改進使客戶能夠線上進行調解會議和聽證。他認為,COVID-19促使人們重新思考可以如何提供法律服務。Acosta教授跨學科地從的公共衛生和法律角度研究了美國COVID-19感染、住院和死亡率以及工作場所的安全保護問題之間的種族差異。她的報告指出,僱用許多有色人種工人的行業,如倉庫和肉類加工廠,其工作條件往往不符合安全標準。因此,工人感染COVID-19的風險更高。Wan教授討論了政府為減輕COVID-19對香港中小型企業的影響而採取的對策。她評論說,經濟措施應輔之以臨時重組法改革,以幫助陷入困境但經濟上尚可支撐的中小企業重組其債務。ARELLANO博士分析了國際勞工組織就勞動爭議解決機制如何應對COVID-19大流行帶來的挑戰所做的調查。他強調,在應對這些挑戰時應考慮善治的關鍵原則。

Julia TOMASSETTI博士代表CPLR感謝演講者精彩的演講,並感謝城大法律評論共同組織這次會議。