

# 教育與科研 並駕齊驅 創新工業家

## 何稼楠



遺傳了父親的發明智慧和創新因子，是一位高瞻遠矚、積極求變的工業家，研發不斷，新產品推陳出新，同時熱心支持教育，帶動企業上下終身學習，推動工業界長遠發展，提升生產力。



## 個人檔案

何稼楠是白手興家的工業家，創立了消費電子產品王國，現任科匯工業有限公司董事總經理。繼2007年於城大取得工程管理學理學碩士後，2012年又完成工程學博士（工程管理）課程。他既為城大榮譽院士及顧問委員會成員、城大研究有限公司理事會成員，同時出任城大工商協進會的贊助人暨消費者電器組主席，為母校與業界之橋樑。他又多次慷慨捐款，支持城大的工業培訓計劃、學生獎學金及周亦卿研究生院的發展。他也是「城賢匯」創會主席，凝聚一群不同背景的資深校友為母校作出貢獻和服務社會。2014年，他獲城大頒授「傑出校友獎」。

「教育，是用來改變世界最威猛的武器。」—— 曼德拉（Nelson Mandela）。

南非首位黑人總統，用教育改變了一個民族的命運，工業家何稼楠在創業與守業的道路上，亦選擇以細水長流的教育工作，去提升企業的競爭力。他認為香港的工業，若要與國內外的對手爭一日之長短，必須走向高科技，結合大學的研究成果，開發應用。而知識型的技術與管理人才，正是發展高端產品的動力火車頭。

身為本地工業界的中流砥柱，他不但主動尋求城大的專業協助，更身體力行，贊助二十多位員工，一同修讀城大碩士課程，透過持續進修，用知識提升人才的質素，以增加企業甚至整個工業的生產力。

▶ 何稼楠在2009年獲城大頒發榮譽院士榮銜，他感謝太太一直默默支持他。

香港城市大學  
City University  
of Hong Kong

20周年  
A World-class University  
Celebrating 20th Anniversary

榮譽院士頒授典禮 2009  
Honorary Fellow Presentation Ceremony





▶ 何稼楠（左六）慷慨資助其公司的員工在城大進修，他認為大家的解難能力不但增強了，而且同事之間的關係比以前更融洽。



▶ 何稼楠（左三）熱心教育事業，設立學術會議獎學金，資助對象無分地域。

## 遠見與關懷 公司變教室

薪金、福利和晉升機會等，是一般人選擇工作的基本條件，要是有幸遇上高瞻遠矚的僱主何稼楠，「優差」必須重新定義。為了員工的前程，他與二十五名同事一同上課、研修和應試，接受專業培訓，開發未知潛能。

在業界打拼三十多年，何稼楠深明工業發展之道——知識、技術與研發，缺一不可。遠見令他鎖定教育為進步之關鍵，而真正促成同事一同進修的美事，則有賴他的體貼關懷。

他說：「在香港當工程人員，工作時間長，加上生產線設於內地，他們經常中港兩地穿梭，即使業界對學歷要求愈來愈重視，但實際環境難以容許他們兼顧在職進修。」

何稼楠跟城大結緣始於一項物料塗層的測試，大學專業的協助，叫他感受教授的熱誠與科研的威力。於是，他嘗試跟大學商討，建議為其公司特辦一個專為擁有工程背景人才而設的工程管理學理學碩士課程。除了於大學本部上課，城大教授更移船就碇，親臨其公司主持實地培訓，辦公室搖身一變成為教室。公司更贊助一半學費，以減輕他們的經濟負擔。

## 僱主與僱員 苦讀相互勉

他憶述：「還記得當時曾組織過一次山西考察旅程，同學同遊，畢業前我又與同事一起趕論文和預備考試，在知識面前，人人平等，消除了老闆與員工之間的身份距離，我十分享受那一段上下同心學習的日子。」

難得的是學習時的凝聚力，一直延至畢業後：「進修過程雖然艱苦，但當大家取得以汗水換來的成績表後，頓覺一切付出都是值得的，同事對公司產生

更強的歸屬感，對市場也有更透徹的理解。技術人才向來專注繪圖、計算和設計等工作，課程開啟了他們對銷售和管理上的認知。自此，當我跟同事商討業務時，他們懂得考慮市場反應和公司的整體利益，員工學有所成，是對企業最寶貴的回報。」

對何稼楠來說，實質的回報還是其次，因為教育是一項長遠的投資，即使員工畢業後不久離職，他並不介懷：「只要他留在行業內發展，經過訓練的人才總會貢獻社會，我們不能狹隘地只看公司的利益。給予員工進修機會，是為工業界出一分力，為香港培育人才。」

### 發明與創造 展科研威力

回顧早年的創業經歷，機會得來不易，塑造了何稼楠廣闊的營商胸懷。早於八十年代初，他跟合夥人開設了多家工廠，專門研製充電器和充電系統，但限於技術與經驗尚淺，驚險事仍歷歷在目：「每當接到客戶的訂單，喜見新的收入來源，同時擔心產品未能如期付運，因為產品的缺陷，在生產時才會逐步浮現，那時我總是長駐生產線，簡直要跟生產線同食同眠，日以繼夜地修補、改進和測試，每天跟時間競賽。」他笑言當時不懂得尋找城大教授指導，否則不用花上百倍時間去嘗試，甚至到頭來仍然失敗。

他續說：「後來得到城大教授拔刀相助，日夜趕工的驚險情節不再。他們擁有專門的知識與技術，預測生產時可能發生的問題，及早提出解決對策，為企業的效益及生產效率，帶來非常實在的好處。時至今日，我跟城大一直合作無間，共同提升產品質素，為企業本身，也為香港的工業，貢獻所長。」

憑著工業家獨有的毅力與嘗試精神，何稼楠在過去十多年來，曾獲得多個傑出產品研發獎及產品發明專利，即使近年忙碌於管理業務，他始終喜愛親力

親為，對研究發明情有獨鍾，發揚父親遺傳下來的創新因子：「父親對我的影響十分深遠，爸爸由上海遷至香港，後來我出生了，當時環境艱苦，他的學歷亦不算高，卻擁有超凡的天賦，自學成才，操作複雜的織綢緞機，創辦帆布廠，發明七十年代盛極一時的『尼龍床』；那年代資源匱乏，他能夠把膠粒拉成線，再織成堅韌耐用的床席，至今我仍覺得不可思議！」一直積極參與推動大學發展籌募工作的何稼楠，多年來均慷慨捐助大學。為答謝這份深厚情誼及熱心支持，城大繼於2007年將十號演講廳命名為「何稼楠演講廳」後，再於2012年把十二號演講廳以他父母的姓名，命名為「何振雄伉儷演講廳」，此項冠名也彰顯了他對雙親的恆久敬意。

### 提攜與指導 孕育工業家

今天，何稼楠也是三子之父，體會為人父輩的責任與影響力。他資助員工在職進修，對後輩愛護有加，早已超越了親疏之別。他對新一代工業家的提攜，更是義不容辭：「教育是促進人類文明的最佳

## 城大點滴

### 城賢匯

城賢匯是由一群熱心的城大資深校友於2010年組成，為一獨立註冊的校友組織，其使命是透過會員的專業經驗、人脈網絡及資源，支持母校發展和服務社會，現有約180名來自不同專業領域及知名企業的會員。城賢匯與母校保持緊密聯繫，就著大學的發展和需要，提供意見及協助。此外，城賢匯定期舉辦多元化活動，並與著名機構合作，為會員提供更多高質素的交流活動，冀讓會員擴闊網絡之餘，也可豐富個人體驗。

[www.cityues.org](http://www.cityues.org)

方法，我出身工業界，特別希望能以科技提升生活水平，由科研帶領世界進步，造福社會。我亦希望肩負起橋樑的角色，把城大的研究成果，有效地轉移至工業界，實際應用到社會上。」

歷年來，他一直擔任城大協作計劃的工業夥伴，為母校工科學生設置多個獎項及獎學金，同時提供實習機會：「年輕的學弟學妹為我帶來新希望，他們勤力認真，學術知識基礎紮實，分析力強，善於溝

通，他們主動積極的態度，甚至比較單純的上一代更為出色。」

除了香港，他也為設在蘇州的中國科學技術大學和城大合辦的聯合高等研究中心，設立博士生獎學金計劃，為入選的博士生提供可觀的獎學金，協助他們完成學業。可見他無分地域界限，致力培育高端科技的人才，惠澤社群。



▶ 何稼楠（右六）慷慨捐助城大，先後支持工業培訓計劃、獎學金及周亦卿研究生院的發展。2012年，城大將十二號演講廳以其父母的姓名命名。

在今日的世代，隨著社會對人才的學歷要求愈來愈高，青年人完成碩士或博士學位時，已經二十多歲了，如以三十而立為界限，或許要推遲一點。事實上，能否在三十歲時事業有成，並非重點，最重要的是能夠肯定方向與目標，不再左搖右擺，清晰地確立未來發展方向。

—— 何稼楠